

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА»**

**И С П О Л К О М
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

18 апреля 2024 г.

г. Москва

№ 20/5

**О выполнении отраслевых соглашений
и коллективных договоров в 2023 году и
задачах по их реализации в 2024 году**

Исполком Профсоюза отмечает, что в 2023 году реализация Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023-2025 годы, региональных и территориальных отраслевых соглашений проходила в рамках объявленного ФНПР 2023 года Годом укрепления и развития социального партнерства.

Несмотря на непростые условия хозяйствования в 2023 году, благодаря развитию социального партнерства, удалось, в основном, сохранить трудовые коллективы отраслевых предприятий, обеспечить приемлемые условия труда работников, выплату пособий, установленных в Российской Федерации.

Исполком Профсоюза, комитеты территориальных организаций Профсоюза осуществляли постоянный контроль за выполнением соглашений, распространяющих свое действие на отраслевые предприятия, анализировали поступающую от первичных профорганизаций информацию, доводили её до органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, социальных партнеров.

По данным, представленным комитетами 47 территориальных организаций Профсоюза, в 2023 году Федеральное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2023-2025 годы распространялось на 83,0% дорожных организаций, где созданы первичные организации Профсоюза.

Территориальными организациями Профсоюза заключены или пролонгированы 21 региональное и 7 территориальных отраслевых соглашений. Заключение отраслевых соглашений во многих субъектах Российской Федерации сдерживается отсутствием отраслевых объединений работодателей соответствующего уровня.

На основе отраслевых соглашений заключались коллективные договоры, которыми охвачено 62,0% отраслевых организаций, где имеются первичные организации профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, что ниже, чем в 2022 г. Во многих отраслевых организациях при разработке проектов коллективных договоров используется Примерный коллективный договор организации автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного

хозяйства, разработанный отделами аппарата Профсоюза и одобренный Исполкомом Профсоюза.

В 204 первичных профсоюзных организациях коллективные договоры с работодателями не были заключены, как правило, из-за нежелания работодателей принимать на себя повышенные по сравнению с законодательством обязательства по условиям труда работников или из-за малочисленности профсоюзных организаций.

94,6% заключенных коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в соответствующих государственных органах по труду.

В отчетном году удельный вес колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, составил 66,6%.

Доля коллективных договоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации, составила 72,2%.

Основное внимание комитетов Профсоюза уделялось соблюдению минимальных гарантий по оплате труда.

С 1 января 2023 года был установлен минимальный размер оплаты труда 16 242 рубля в месяц. 37,2 % автотранспортных предприятий и предприятий горэлектротранспорта смогли установить минимальную тарифную ставку в таком размере.

Для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда установлена действующим Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации в размере прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент не менее 1,15. В целом в 61,15% дорожных организациях тарифная ставка рабочих 1 разряда находилась на уровне или превышала прожиточный минимум в соответствующем регионе.

Несмотря на тяжелую финансовую ситуацию, индексация заработной платы в 2023 году проведена во многих отраслевых предприятиях.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2023 году:

в автотранспортных предприятиях – 68,8 тыс. рублей, рублей (54,9 тыс. рублей без учета предприятий, состоящих на профучёте в Московской городской организации Профсоюза);

в организациях ГЭТ – 49,2 тыс. рублей.

В дорожных организациях средняя заработная плата за 2023 год составила 46,0 тыс. рублей.

Задолженность по выплате заработной платы отметило лишь одно предприятие в Псковской области.

Вместе с тем, размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах Российской Федерации остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

В некоторых отраслевых организациях продолжало практиковаться применение режимов неполного рабочего времени.

Процессы реорганизации отраслевых предприятий, мероприятия по оптимизации их расходов часто сопровождались сокращением численности работников.

В связи с окончанием в 2022 году действия Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020-2022 годы Профсоюзом была проведена большая работа по подготовке проекта Отраслевого соглашения на период 2023-2025 годов, проведению переговоров с социальными партнерами по его заключению. Однако из-за непреодоленных разногласий сторон соглашение до настоящего времени не заключено.

Исполком Профсоюза отмечает недостаточную исполнительскую дисциплину председателей некоторых территориальных организаций Профсоюза, которые не направили в ЦК Профсоюза тексты заключенных региональных и территориальных отраслевых соглашений, что сдерживает обмен опытом в этой сфере, не представили отчет о реализации отраслевых соглашений по утвержденной Исполкомом Профсоюза форме.

Учитывая вышеизложенное,

Исполком Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению Информацию Отдела экономической защиты аппарата Профсоюза «О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2023 году и задачах по их реализации в 2024 году».

Направить Информацию комитетам территориальных организаций Профсоюза для сведения и использования в практической работе (прилагается).

2. Руководству Профсоюза продолжить:

- мониторинг изменений МРОТ, прожиточного минимума трудоспособного населения в субъектах Российской Федерации, индекса потребительских цен на товары и услуги, своевременно в порядке, установленном отраслевыми соглашениями, принимать меры по соответствующему пересмотру минимальных гарантий по оплате труда работников и информировать территориальные организации Профсоюза;

- переговоры с Российским автотранспортным союзом по вопросу заключения Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на очередной период.

3. Комитетам территориальных и первичных организаций Профсоюза:

3.1. активизировать работу с социальными партнерами по созданию объединений работодателей в тех субъектах РФ, где они отсутствуют, а также по содействию работодателями в создании профсоюзных организаций в отраслевых предприятиях;

3.2. продолжить осуществление контроля за реализацией отраслевых соглашений всех уровней и коллективных договоров в предприятиях автомобильного, городского электрического транспорта и в организациях дорожного хозяйства;

3.3. добиваться заключения региональных (территориальных) отраслевых соглашений, коллективных договоров на предприятиях, основанных на

отраслевых соглашениях федерального уровня;

3.4. направить в месячный срок в ЦК Профсоюза тексты действующих региональных и территориальных отраслевых соглашений, заключенных с участием организаций Профсоюза;

3.5. обеспечить своевременное, один раз в полгода, представление отчёта о реализации отраслевых соглашений по форме, утвержденной постановлением Исполкома Профсоюза от 13.12.2022 г. №14/1, с приложением пояснительной записки;

3.6. добиваться проведения индексации заработной платы работников в соответствии соглашениями и коллективными договорами, не допускать снижения уровня реальной заработной платы;

3.7. совершенствовать взаимодействие с органами власти и отраслевыми органами управления (министерствами, государственными комитетами, департаментами и т.п.) регионов с целью решения первоочередных проблем отраслевых организаций, реализации Поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Президиума госсвета Российской Федерации по вопросам развития общественного транспорта, прошедшего 17 августа 2023 года в субъектах Российской Федерации.

4. Комитетам первичных организаций Профсоюза при заключении коллективных договоров добиваться установления минимальных гарантий для работников не ниже уровня, предусмотренного отраслевыми соглашениями.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на отдел экономической защиты аппарата Профсоюза (Садекова Р.А.).

Председатель Профсоюза



В.В. Ломакин

ИНФОРМАЦИЯ

О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2023 году и задачах по их реализации в 2024 году

В связи с окончанием в 2022 году действия Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020-2022 годы Профсоюзом была проведена большая работа по подготовке проекта Отраслевого соглашения на период 2023-2025 годов. проведению переговоров с социальными партнерами по его заключению. Переговоры по заключению Отраслевого соглашения по автомобильному городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на очередной период до настоящего времени положительных результатов не принесли.

В декабре 2022 года Профсоюз РОСПРОФТРАНСДОР совместно с социальными партнерами заключили Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы. Соглашение направлено в территориальные организации Профсоюза для использования в работе, в том числе при заключении региональных отраслевых соглашений.

Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству было направлено также в адрес руководителей субъектов Российской Федерации с просьбой оказать содействие в его реализации на отраслевых предприятиях.

В 2023 году реализация Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству находилась под постоянным контролем комитетов Профсоюза всех уровней.

По данным, представленным комитетами 47 территориальных организаций Профсоюза, в 2023 году Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству распространялось на 83,0% дорожных организаций, где созданы первичные профсоюзные организации.

Территориальными организациями Профсоюза заключены или пролонгированы 21 региональное и 7 территориальных отраслевых соглашений. Заключение отраслевых соглашений во многих субъектах Российской Федерации сдерживается отсутствием отраслевых объединений работодателей соответствующего уровня.

В 204 первичных профсоюзных организациях коллективные договоры с работодателями не заключены, как правило, из-за нежелания работодателей принимать на себя повышенные по сравнению с законодательством обязательства по условиям труда работников или из-за малочисленности профсоюзных организаций.

Реализация норм Отраслевого соглашения в 2023 году осложнилась из-за ухудшения экономической ситуации в стране в связи с продолжающимися санкциями в отношении России рядом иностранных государств.

ЦК Профсоюза дважды в течение года обобщал информацию о реализации отраслевых соглашений. Результаты рассматривались на заседаниях Исполкома Профсоюза.

Исполком Профсоюза в 2023 году рассмотрел с выездом на место вопросы

развития отраслевого социального партнерства в Сибирском и Приволжском федеральных округах. Заседания прошли 29 июня 2023 года в г. Красноярске и 4 октября 2023 года в г. Саранске Республики Мордовия.

Представители Профсоюза приняли участие в подготовке заседания Президиума Государственного Совета по вопросам развития общественного транспорта, которое состоялось 17 августа 2023 года. По итогам этого заседания Президент РФ В.В. Путин утвердил перечень поручений. По инициативе Профсоюза в перечень вопросов включен вопрос об установлении льготных пенсий водителям автобусов на пригородных и междугородних маршрутах и другие.

1 ноября 2023 председатель Профсоюза принял участие в Круглом столе, организованном Союзом транспортников России, на тему: «Анализ, выводы, предложения по выполнению поручения Президента РФ В.В. Путина в части решения проблемы с обеспеченностью водителями пассажирского транспорта общего пользования, а также грузовых автотранспортных средств». В принятых решениях учтены многие предложения отраслевого Профсоюза, направленные на улучшение социально-экономического положения работников.

Ситуация в автотранспортной отрасли в регионах

Несмотря на тяжелую финансовую ситуацию, индексация заработной платы в 2023 году проведена во многих отраслевых предприятиях.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата составила в 2023 году:

в автотранспортных предприятиях – 68,8 тыс. рублей, рублей (54,9 тыс. рублей без учета предприятий, состоящих на профучёте в Московской городской организации Профсоюза);

в организациях ГЭТ – 49,2 тыс. рублей.

Вместе с тем, размер заработной платы работников отраслевых предприятий во многих субъектах РФ остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике региона.

В Самарской областной организации Профсоюза два муниципальных автотранспортных предприятия, которые занимаются перевозкой пассажиров в городах Самаре и Тольятти. В связи с реорганизацией транспорта в городе Самаре, ППО МП г.о. Самара «Пассажиравтотранс» передала всю маршрутную сеть города Самары на 5 лет частной компании ООО «СамараАвтоГаз».

В МП Тольяттинское ПАТП № 3 численность работников сократилась до 846 человек. В целом, предприятие работает стабильно, выполняя муниципальный заказ и обслуживая Волжский автомобильный завод (ВАЗ). Администрация ВАЗа неоднократно останавливала конвейер предприятия и отправляла в корпоративный отпуск своих сотрудников. Соответственно, это отразилось и на работе МП ТПАТП № 3 – остановка 100 автобусов, обслуживающих ВАЗ. На предприятии была проведена индексация заработной платы всех работников на 6 % в феврале месяце и у водителей в марте ещё на 7 %. Однако, это не повлияло на увольнение водителей, по-прежнему сокращается число квалифицированных кадров.

По данным **первичных профсоюзных организаций Ростовской области**

среднемесячная зарплата за 2023 год составила в автотранспортных предприятиях 35 583 руб., в организациях ГЭТ – 36 253 руб.

Минимальные гарантии, установленные с 1 января 2023 года, в связи с финансовыми затруднениями, выполняются не всеми предприятиями.

Так в МУП «Ростовская транспортная компания» тарифная ставка 1 разряда - 7051 руб., МУП МТК «Ростовпассажиртранс» - 7051 руб., ООО «Матвеево-Курганское АТП» - 8223 руб., ГУП РО «Сальское ПАТП» - 7800 руб.

Остается проблемой на транспортных предприятиях по перевозке пассажиров - дефицит водителей и ремонтных рабочих.

На убытки предприятий влияет повышение цен на топливо и ГСМ, резкий подъем стоимости запчастей.

В настоящее время ни в одном из отраслевых предприятий автомобильного, городского электрического транспорта **Республики Башкортостан** размер тарифной ставки 1 разряда не соответствует уровню, предусмотренного отраслевыми соглашениями.

Так, в настоящее время тарифная ставка 1 разряда в ГУП «Башавтотранс» РБ составляет 4 976 рублей, в МУП «Трамвайное управление» г. Салават – 4 463 рублей. Это самые низкие показатели среди всех предприятий отрасли. Размер заработной платы работников отраслевых предприятий остаётся ниже уровня зарплаты в среднем по экономике Республики.

В результате реорганизации в АО «Башкиравтодор» произошло объединение филиалов, в связи с чем произошло сокращение штатов, что повлияло на снижение численности членов профсоюза.

Особое внимание **комитетом Новосибирской областной организации Профсоюза** уделялось соблюдению минимальных гарантий по оплате труда. Во всех принятых коллективных договорах предусмотрена минимальная заработная плата не ниже установленной в Российской Федерации, плюс районный коэффициент (в Новосибирской области 25%). Средняя заработная плата выросла в предприятиях за 2023 год на 6% и составила 41 250 рублей. В тоже время средняя заработная плата по экономике г. Новосибирска составила 48 300 руб., по Новосибирской области - 44300 рублей.

Низкий уровень заработной платы, тяжелые условия труда являются одной из причин высокого уровня текучести кадров, в первую очередь, водительских. Президиум областной организации Профсоюза рассмотрел на своем заседании кадровый вопрос предприятий и первичных профсоюзных организаций. Председателем областной организации Профсоюза ставился вопрос о подготовке водительских кадров перед Губернатором Новосибирской области. В предприятиях дефицит водителей достигает 40%. Проблема нехватки водителей коснулась предприятий всех форм собственности, как муниципальной, так и частных перевозчиков. В связи с этим сохраняется и высокий уровень сверхурочной работы. В МКП ПАТП – 4 водителя и 4 кондуктора отработывали по 250 и более часов, что является грубейшим нарушением режима труда и отдыха.

Тарифная вставка рабочих 1-го разряда в предприятиях **пассажирского автотранспорта Белгородской области** с 1 января 2023 года установлена в размере 16242 рублей.

У предприятий нет финансовых возможностей для выполнения обязательств по региональным соглашениям и коллективным договорам в полном объеме.

Средняя заработная плата в автотранспортных предприятиях за 2023 год составляет 28280 рублей, что ниже средней зарплаты по предприятиям внебюджетного сектора экономики Белгородской области.

В пострадавших района возобновлено движение пассажирского транспорта по временному расписанию. К привычному расписанию все автобусы планируется вернуть после ремонта и восстановления дорожного полотна.

Низкая стоимость муниципальных контрактов на осуществление регулярных перевозок пассажиров по регулируемым тарифам и падение пассажиропотока не позволяет предприятиям выполнять требования соглашений по зарплате и охране труда, что отрицательно сказывается на мотивации профсоюзного членства.

Уменьшилась среднесписочная численность работников автотранспортных предприятий, находящихся на обслуживании **Московской городской организации Профсоюза**, на 1321 человек.

Соответственно уменьшилась и численность членов Профсоюза.

Причинами сокращения численности работников и членов Профсоюза является оптимизация организационной структуры филиалов ГУП «Мосгортранс», сокращения численности (штата) работников.

Увеличилась среднемесячная заработная плата работников автотранспортных предприятий города Москвы, рост составил 112,2%.

По сравнению с 2022 годом произошло значительное снижение как численности работающих на предприятиях **автотранспортной отрасли Ярославской области**, так и членов Профсоюза. Связано это с проведением транспортной реформы и модернизации общественного транспорта в регионе.

Заключение региональных отраслевых соглашений

Серьезной проблемой для многих территориальных организаций Профсоюза является отсутствие региональных объединений работодателей и, соответственно, отсутствие возможности заключить отраслевое региональное соглашение. Отсутствие регионального отраслевого соглашения лишает предприятия возможности применять поправочный коэффициент к базовой (минимальной) тарифной ставке. К таким регионам относится **Волгоградская область**, где нет региональных отраслевых соглашений по автотранспорту и дорожному хозяйству, так как нет консолидирующих органов Работодателей как в автотранспортной отрасли, так и в дорожном хозяйстве.

В Костромской областной организации Профсоюза работников отраслевые соглашения по транспорту и по дорожному хозяйству не заключались.

В 2023 году на отраслевые организации **города Омска** распространяло свое действие Территориальное соглашение по муниципальному пассажирскому транспорту города Омска на 2023-2025 годы, заключенное между Мэрией города Омска, Департаментом транспорта города Омска и Обкомом профсоюза

работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, и Отраслевое соглашение по автомобильному пассажирскому транспорту Омской области на 2022-2025 годы, заключенное между Правительством Омской области (в лице Министерства транспорта и дорожного хозяйства Омской области), Омским транспортным союзом и Обкомом профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Основным инструментом, регламентирующим социально-трудовые отношения работников ГУП «Мосгортранс» стало Городское соглашение между Департаментом транспорта, ГУП «Мосгортранс» и **Московской городской организацией Профсоюза**. Стороны социального партнерства 15 сентября 2023 года подписали Городское соглашение на 2023-2026 гг., оно зарегистрировано в Департаменте труда и социальных отношений города Москвы.

Социально-экономическая защита работников **предприятий автотранспорта Московской области** в 2023 году осуществлялась на основании Московского областного Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2018-2021 годы (продлено Дополнительным соглашением №2 до 11 мая 2024 года) с Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области, Московским областным транспортным союзом, отраслевым Профсоюзом Московской области.

Между Министерством транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан и Республиканским комитетом Профсоюза каждые три года заключается Отраслевые (тарифные) соглашения. В 2023 году Отраслевые тарифные соглашения заключены на новый срок действия 2023-2025гг.

Каждые полгода **Татарский Республиканский комитет Профсоюза** анализирует выполнение отраслевыми предприятиями Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов РТ, координационным советом объединений работодателей РТ, Кабинетом Министров РТ. Минимальная заработная плата на предприятиях и в организациях Республики Татарстан выплачивается не ниже уровня, принятого в Соглашении между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан (с января 2023 – 19565 рублей).

На все организации Республики Башкортостан распространяется Республиканское трехстороннее соглашение, подписанное между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединением работодателей и Правительством Республики Башкортостан.

Региональное отраслевое соглашение по автомобильному транспорту в Белгородской области не заключено в связи с тем, что в области отсутствует объединение работодателей, а руководители отказываются его подписывать, так как пассажирские предприятия убыточные. У предприятий нет финансовых возможностей на выполнение обязательств по региональным соглашениям и коллективным договорам.

Региональные отраслевые соглашения в Вологодской области не заключались с 2007 года, в связи с тем, что в регионе отсутствует одна из сторон социального партнерства, представляющая работодателей.

На территории **Тюменской области** завершилось действие регионального Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту. Комитет Тюменской ТОП отказался вести переговоры по заключению нового соглашения в виду нарушения Департаментом финансов Тюменской области и Главным управлением строительства Тюменской области требований приказов Минтранса РФ в части размеров заработной платы при расчетах НМЦК.

Заключение коллективных договоров

В отраслевых организациях процент охвата коллективными договорами составляет 62%. Заключенные коллективные договоры проходили уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду. Многими территориальными организациями профсоюза проводилась экспертиза проектов колдоговоров, разрабатываемых первичными профсоюзными организациями, состоящими на учете в соответствующей ТОП.

Большое внимание уделялось комитетами Профсоюза контролю за выполнением коллективных договоров и соглашений.

Многие первичные профсоюзные организации при подготовке проектов коллективных договоров пользовались Примерным коллективным договором организации автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства, разработанным отделами аппарата ЦК Профсоюза с учетом положений Отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту Российской Федерации на 2020 – 2022 годы, Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству Российской Федерации на 2023 – 2025 годы.

Новосибирская областная организация Профсоюза считает социальное партнёрство главным инструментом в регулировании социально-трудовых отношений. В этих целях обком Профсоюза нацеливал профсоюзные комитеты на заключение коллективных договоров и контроль за их выполнением. В порядке оказания помощи предприятиям, профсоюзам Президиум областной организации Профсоюза направлял в их адрес макет коллективного договора, порядок его заключения, поступающие документы из ЦК Профсоюза, Федерации профсоюзов Новосибирской области, Минтранса РФ. Президиум областной организации Профсоюза на своих заседаниях неоднократно рассматривал вопросы экономического состояния предприятий, принимал соответствующие постановления.

Итоги выполнения коллективных договоров в **Московской области** были подведены в 2023 году на конференциях, собраниях предприятий и организаций и рассмотрены на заседании Президиума комитета Профсоюза и Отраслевых комиссиях.

В АО «МОСТРАНСАВТО» подведение итогов по коллективному договору за 2022 год не проводилось.

17 марта 2023 года состоялось собрание по подведению итогов выполнения коллективного договора МУП «Подольский троллейбус» за 2022 год. Было отмечено, что индексация заработной платы работников не проводилась с 2019 года. В 2023 году заработная плата работников увеличилась

за счет премиальных выплат. По результатам проверки комиссия отметила, что положения коллективного договора в целом за 2022 год выполнены.

10 августа 2023 года были подведены итоги выполнения коллективного договора МО «Мосавтодор» за 2022 год. На конференции было отмечено неполное соблюдение положений коллективного договора в 2022 году: большое количество вакантных должностей (более 700 штатных единиц), наличие травматизма на производстве, отсутствие в полном объеме спецодежды и средств индивидуальной защиты для работников, отсутствие социального пакета у работников, отсутствие статей расходов на охрану труда, оздоровление и отдых работников и их детей, низкий уровень заработной платы и т.д. Был составлен акт проверки выполнения коллективного договора ГБУ МО «Мосавтодор» за 2022 год и протокол разногласий.

В течение 2023 года в **предприятиях Нижегородской области** ГП НО «Нижегородпассажиравтотранс» и в МУП «Кулебакское ПАП» заключены и прошли уведомительную регистрацию новые коллективные договоры на 2023 - 2026 гг. В новых коллективных договорах данных предприятий сохранены все гарантии, прописанные в предыдущих коллективных договорах. Разногласий во время проведения переговоров и подписания договоров не возникло. Обязательства в области оплаты труда выполняются путём её индексации в связи с ростом потребительских цен, увеличения тарифных ставок и разрядов, увеличения процента премий, прописанных в положениях по оплате труда для данной категории работников, согласованных с Министерством транспорта и Министерством финансов Нижегородской области. Во всех автотранспортных предприятиях области произошло повышение заработной платы всем категориям работающих.

В предприятии ГП НО «Нижегородпассажиравтотранс» у водителей автобусов произошло значительное увеличение заработной платы. При отработке водителем среднемесячного баланса рабочего времени (165 часов) и выполнении планового задания по доходам, заработная плата составляет 65 тыс. рублей.

Порядок индексации заработной платы в предприятиях Нижегородской области прописан в коллективных договорах. Положение об уровне минимальной заработной платы в предприятиях не ниже уровня регионального прожиточного минимума трудоспособного населения прописаны в трёх коллективных договорах, в семи предприятиях прописаны в отдельных локальных нормативных актах.

Обновление подвижного состава

Оказана помощь **администрацией городского округа г. Воронеж** муниципальному пассажирскому автотранспортному предприятию МКП МТК «Воронежпассажиртранс» в виде приобретения автобусов марки «ЛИАЗ». Около 80 автобусов различного класса приобретены областной администрацией для АО «ВПАТП» №3». Всего за 2023 год приобретено более 200 автобусов.

В Самарской области МП ТПАТП №3 получило в апреле 2023 года 19 автобусов большой вместимости.

Произошло обновление подвижного состава **в Псковской области**. В

Пскове закуплено в рамках обновления автобусного парка Псковской области на средства резервного фонда Правительства РФ 17 автобусов ПАЗ-320540-22, работающих на двухтопливном двигателе, вместимостью не менее 42 пассажиров. Техника направлена в районы региона для обслуживания пригородных и межмуниципальных маршрутов.

Комитетом по транспорту и дорожному хозяйству Псковской области по заключённому контракту с ООО «ГК «Современные транспортные технологии» поставлено 217 автобусов на общую сумму более 955 млн. рублей.

Получены 94 автобуса ПАЗ-320540-22, 36 автобусов ПАЗ-4234-04, работающих на дизельном топливе, пассажироместимостью не менее 50 человек, 25 автобусов ПАЗ-320405-04 на дизельном топливе, которые могут перевозить не менее 43 пассажиров, и 45 низкопольных городских автобусов марки ЛиАЗ-529267, работающих на компримированном природном газе (метане) вместимостью 108 человек.

Также закуплены 6 автобусов МАЗ модификации 203016 и 11 автобусов МАЗ модификации 216066 производства Республики Беларусь. 17 низкопольных автобусов большой и особо большой вместимости (105 и 163 человека соответственно). Сумма этих двух контрактов составила более 260 млн. рублей.

Кроме того, закуплены 15 низкопольных «Газелей Некст».

Таким образом приобретено 249 автобусов, которые работают на маршрутах Пскова, Великих Лук и районов Псковской области. Вся техника выдержана в едином стиле – зелёного цвета. На закупку транспортных средств было направлено более 1,2 млрд. рублей. Это позволило обновить 36,5% общего автобусного парка региона.

14 февраля текущего года г. Псков получил от г. Санкт-Петербурга в дар 10 пассажирских автобусов-гармошек марки Volgabus, которые ранее курсировали по петербургским маршрутам. Технику Пскову безвозмездно передал подведомственный Комитету по транспорту Петербурга ГУП «Пассажиравтотранс». В Пскове автобусы принял на свой баланс ГППО «Псковпассажиравтотранс». Автобусы Volgabus большой вместимости, рассчитанные на более 150 пассажиров, технически исправны, соответствуют всем необходимым требованиям безопасности и комфорта. Кампания по финансовому оздоровлению головного предприятия продолжается.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ НА 2023– 2025 ГОДЫ

Заключение региональных отраслевых соглашений в дорожной отрасли

Отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Республики Марий Эл на 2023 – 2025 годы подписано 30 декабря 2022 года и зарегистрировано в Департаменте труда и занятости населения Республики Марий Эл.

В декабре 2023 года заключено **новое Региональное отраслевое соглашение по дорожному хозяйству на 2024 – 2026 годы** между Белгородской областной общественной организацией Профсоюза,

Министерством автомобильных дорог и транспорта Белгородской области и Ассоциацией «СРО Строители Белгородской области». Основной задачей подписанного соглашения является развитие социального партнерства, предотвращение трудовых конфликтов и осуществление согласованных действий в реализации социально-экономической политики, обеспечение социальной защиты работников дорожных организаций.

Несмотря на сложившуюся обстановку в Белгородской области выполнен весь объем работ, запланированных по национальному проекту «Безопасные качественные дороги» на 2023 год. В нормативное состояние приведены 180,7 км. автодорог. Объем финансирования составил 2,5 млрд рублей, в том числе 1,1 млрд рублей - средства федерального бюджета.

В годовую программу вошли 23 региональные, 64 муниципальные дороги и 10 мостов. На первом этапе, к середине лета, дорожники привели в нормативное состояние 107,4 км. В августе регион получил средства опережающего финансирования, что позволило отремонтировать еще 73,3 км автодорог, обновление которых запланировано на 2024 год.

За достижение наилучших показателей по реализации национального проекта «Безопасные качественные дороги» Белгородская область получила награду «Золотой каток».

27 января 2023 года заключено **Отраслевое тарифное соглашение по дорожному хозяйству между Краснодарской краевой организацией профсоюза**, Министерством транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края, Союзом «Дорожников Кубани» сроком на три года. В результате совместных действий участников соглашений достигнуты положительные результаты в области улучшения условий труда, повышению безопасности производства. единой транспортной политики и повышения безопасности движения на дорогах края.

Социально-экономическая защита работников **предприятий дорожного хозяйства Московской области** в 2023 году осуществлялась на основании Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2018-2021 годы (продлено Дополнительным соглашением №2 до 19 апреля 2024 года) с Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области, государственным бюджетным учреждением Московской области «Мосавтодор», Московской областной организацией отраслевого Профсоюза.

Заработная плата в дорожных организациях

Для организаций дорожного хозяйства минимальная гарантия по оплате труда установлена действующим Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству Российской Федерации в размере прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ, умноженного на коэффициент не менее 1,15. В целом в 61,15% дорожных организациях тарифная ставка рабочих 1 разряда находилась на уровне или превышала прожиточный минимум в соответствующем регионе.

По данным, полученным от территориальных организаций Профсоюза, среднемесячная заработная плата в дорожных организациях в 2023 году составила 46,0 тыс. рублей.

Территориальными организациями Профсоюза, комитетами ППО постоянно осуществлялся контроль за выполнением Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству в дорожных организациях, состоящих на профсоюзном учёте соответствующих ТОП.

В организациях дорожной отрасли Ростовской области среднемесячная зарплата за 2023 год составила 53 550 руб.

Так, в АО «Дороги Дона» - 54540 руб., АО «Зерноградское ДРСУ» - 57 379 руб., АО «Региональные дороги» - 54 276 руб. в ГУП РО «Октябрьское ДРСУ» - 59 740 руб.

В сравнении с другими дорожными организациями в ОАО «Миллеровское ДРСУ» самая низкая средняя заработная плата работников - 34512 руб.

Минимальные гарантии установленные ФОС с 1 января 2023 года, в связи с финансовыми затруднениями в коллективах выполняются не всеми предприятиями в части установления величины тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии (Для Ростовской области - 16938,3 руб.).

Так тарифная ставка 1 разряда в ОАО «Миллеровское ДРСУ» - 13890 руб.

По мнению экспертов, в дорожном хозяйстве основной причиной ухудшения ситуации является снижение уровня финансирования бюджетных средств и объемов работ, увеличение цен на материалы - щебень, битум и др.

В предприятиях дорожного хозяйства Белгородской области тарифная ставка 1-го разряда с 01.01.2023 года установлена в размере 16242 рублей, что на 6,8% выше размера, установленного в ФОС на 2023 – 2025 годы.

Однако, средняя зарплата в дорожных предприятиях за 2023 года составляет 29250 рублей, что ниже средней зарплаты по предприятиям внебюджетного сектора экономики Белгородской области.

На предприятиях дорожной отрасли Владимирской области ставка 1 разряда дорожных рабочих с 1 января 2023 года соответствует уровням, принятым федеральным и региональным соглашениями по дорожному хозяйству.

Средняя заработная плата дорожных рабочих по Владимирской области составляет 77796 рублей, а средняя заработная плата в дорожных организациях, находящихся на обслуживании в ООО «Владпрофтрансдор» - 59100 рублей, что на 24% ниже среднего показателя по региону.

В 2023 году **Московской областной организацией Профсоюза** постоянно проводился мониторинг уровня заработной платы работников организаций дорожного хозяйства. По данным на 1 января 2024 года уровень заработной платы по организациям дорожного хозяйства частной формы собственности составил 64235 рублей, что выше уровня прошлого года на 1,2%. По ГБУ МО «Мосавтодор» - 66737 рублей, рост составил 13,4 %.

Неоднократно за последнее время вопрос социально-экономического положения работников ГБУ МО «Мосавтодор», учитывая сложившуюся в учреждении ситуацию с заработной платой, отсутствием с 2014 года индексации, выносился на рассмотрение руководящих коллегиальных и исполнительных органов Московской областной организации Профсоюза.

В соответствии с принятыми решениями, касающихся повышения заработной платы, индексации, социальных выплат и привлечения внимания органов власти к проблемам территориальных дорожных организаций,

требующих оперативного их решения Президиум обращался в 2022 году к Губернатору Московской области.

Итогом длительной совместной работы явилось принятое 10 июня 2023 года Правительством Московской области решение по повышению с 1 апреля 2023 года на 10 % заработной платы работникам Государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор».

Повысить заработную плату более чем на 10% в 2023 году удалось в организациях дорожного хозяйства в Архангельской области (121%), Белгородской области (128%), Воронежской области (128,3), Республике Карелия (142%), Кемеровской области (134,9), Кировской области (150%), Курской области (122%), г. Санкт-Петербурге и Ленинградской области (127,8%), Магаданской области (159%), Московской области (111%), Омской области (123%), Республике Татарстан (118), Хабаровском крае (154%), Ярославской области (138%) и ряде других.

ПРИМЕНЕНИЕ ГРАФИКОВ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

С целью сохранения численности основных работников **на предприятиях Ростовской области** в 2023 году вводился график не полного рабочего времени, было отработано по графику неполного рабочего времени - 7848 чел. дней, что ниже уровня прошлого года (75,1%).

Отработано по графику неполного рабочего времени в автотранспортных предприятиях, находящихся на профобслуживании в **Московском городском профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**, 8975 чел. дней, что составляет 71,1% к уровню прошлого года.

ОХРАНА ТРУДА

Первичные организации Профсоюза уделяют большое внимание мероприятиям по охране труда, ежегодно совместно с администрацией предприятий осуществляют контроль за выполнением Соглашений по охране труда.

За отчетный период силами правовой и технической инспекции труда Профсоюза было проведено более 1700 проверок по всем направлениям, затрагивающим трудовые отношения (включая охрану труда), в том числе совместно с органами прокуратуры и с территориальными органами государственной инспекции по труду. Было выявлено более 6 тыс. нарушений действующего законодательства о труде. Направлено более 1,5 тыс. представлений об устранении выявленных в ходе проверок нарушений.

По результатам проверок соблюдения требований действующего трудового законодательства и норм охраны труда в прокуратуру направлено более 70 материалов, по которым приняты меры прокурорского реагирования в 23 случаях.

Профсоюзом в 2023 году проводилась работа по контролю за проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах (СОУТ) в отраслевых предприятиях, объективностью и полнотой ее проведения с учетом

Особенностей проведения СОУТ на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования.

Деятельность технической инспекции **Московской городской организации Профсоюза** в 2023 году осуществлялась по направлениям: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, оказание помощи членам профсоюза по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы и требования охраны труда, трудового законодательства, при расследовании несчастных случаев на производстве.

В большинстве предприятий заключены коллективные договоры, в рамках которых ежегодно разрабатываются соглашения по охране труда. Выполнение соглашений находятся под контролем профсоюзных организаций.

За счет средств Социального фонда России, выделяемых на финансирование мероприятий, предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в организациях отрасли была проведена специальная оценка условий труда, закупались средства индивидуальной защиты, проводились медицинские осмотры.

За отчетный период расследовано два несчастных случая с тяжелым исходом, и один несчастный случай с летальным исходом. Все несчастные случаи расследовались совместно с Государственной инспекцией труда г. Москвы, Департаментом транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры г. Москвы, Социальным фондом России. По материалам расследования были даны рекомендации и разработаны меры по недопущению подобных несчастных случаев.

На заседании Президиума МГК рассмотрены вопросы: «Об итогах выполнения соглашений по охране труда коллективных договоров на предприятиях отрасли», «Об организации работы по улучшению условий и охраны труда в филиале «Специализированная автобаза» ГУП «Мосгортранс», «О проведении городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера», «О соблюдении трудового законодательства по охране труда в филиале «Юго-западный» ГУП «Мосгортранс», «Об итогах проведения городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера», «Об организации работы по улучшению условий и охраны труда в филиале «Центральный» ГУП «Мосгортранс», «О состоянии производственного травматизма на предприятиях и в организациях отрасли».

Большое внимание уделяется вопросам охраны труда работодателями **Новосибирской области**. За 3 года на охрану труда было затрачено около 30 млн. рублей. Положительно решались вопросы с обеспечением работников сертифицированной спецодеждой, обувью и другими СИЗ. Коллективными договорами МУП ПАТП – 5, МКП «Новосибгортранс», АО «Каинсктранс» и др. предусмотрены дополнительные отпуска за вредные условия труда.

Комитет Московской областной организации Профсоюза в лице правовой и технической инспекции труда принимал в 2023 году участие в урегулировании трудовых конфликтов, направлял требования работодателям при выявлении нарушений норм трудового законодательства и законодательства по охране труда.

В МУП «Видновский троллейбусный парк» проведена специальная оценка условий труда. Аттестовано 32 рабочих места с вредными условиями труда (водители троллейбуса. Электрогазосварщики и кондукторы). Разработаны, пересмотрены и утверждены инструкции по охране труда. Ежегодно проводилась проверка знаний по безопасным методам и приемам выполнения работ всех работников, стажировка вновь принятых работников.

Работникам с вредными условиями труда предоставлялся дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск, повышенная оплата труда, право на досрочное назначение страховой пенсии. Работники обеспечивались спецодеждой и спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Первостепенной задачей первичных организаций Профсоюза при проведении коллективных переговоров является сохранение льгот и гарантий в социальной сфере для работников и членов их семей.

В 2023 году **первичная организация Профсоюза МУП МТК «Ростовпассажиртранс» (Ростовская область)** совместно с администрацией предприятия смогла организовать отдых членов и членов их семей на Чёрном море. За период июнь – август 2023 года отдохнули 234 членов Профсоюза и их семей с частичной оплатой стоимости путевок. Ростовская территориальная организация Профсоюза постоянно проводит работу по распространению профсоюзных путевок в здравницы ФНПР. В 2023 году 18 членов Профсоюза приобрели путевки в здравницы городов Железноводска, Пятигорска, Кисловодска, Сочи и Адлера.

В соответствии с постановлением **Президиума Московского Горкома Профсоюза «Об организации летнего отдыха членов профсоюза и их семей в 2023 году»** профсоюзные организации активно вели работу в этом направлении. Перевозка отдыхающих в оздоровительные учреждения Краснодарского края, осуществлялась комфортабельным автобусом Горкома Профсоюза. Проезд в автобусе к местам отдыха и обратно для членов Профсоюза и их детей предоставлялся бесплатно. За летний период 2023 года было направлено на отдых 704 человека. Так же на отдых были отправлены две семьи мобилизованных работников филиала Центральный ГУП «Мосгортранс», которым была оказана материальная помощь на компенсацию стоимости путевки, в размере 100 тыс. рублей.

Горкомом Профсоюза и первичными профсоюзными организациями проведена работа по организации детского отдыха летом 2023 года. В период летних школьных каникул 2023 года отдохнули в детских оздоровительных лагерях Московской области, в Краснодарском крае и Республике Крым 177 детей.

Был организован смотр-конкурс художественной самодеятельности «С песней по жизни», в котором приняли участие 26 человек. Определены победители по двум номинациям. Все участники смотра-конкурса «С песней по жизни» награждены Дипломами Горкома Профсоюза, денежными премиями.

С мая по сентябрь 2023 года проводился конкурс «На лучшую

организацию информационной работы» среди профсоюзных организаций автотранспортной отрасли. Победители награждены денежными премиями и Дипломами Горкома Профсоюза.

Горком Профсоюза в преддверии Международного дня защиты детей приобрел 722 билета на мюзикл «Белоснежка и 7 гномов» на сумму 1,24 млн. рублей. Билеты бесплатно предоставлены детям членов Профсоюза организаций отрасли.

Традиционно Горком Профсоюза приобрел 2 тыс. билетов на новогоднее представление в АО "Московский цирк Никулина на Цветном бульваре" для детей членов Профсоюза на сумму более 4,5 млн. руб.

В 2023 году Горком Профсоюза продолжил сотрудничество с многопрофильным медицинским холдингом «СМ-Клиника» по оказанию медицинских услуг членам Профсоюза. В отчетном периоде 30-ти членам Профсоюза были предоставлены квалифицированные медицинские услуги, в том числе лабораторно-диагностические и инструментальные обследования.

Из Фонда охраны здоровья Горкома Профсоюза в отчетном периоде была выплачена материальная помощь 48 членам Профсоюза на лечение и приобретение дорогостоящих лекарств, 110 членам Профсоюза, имеющим детей-инвалидов. Оказана материальная помощь семьям одиннадцати погибших членов Профсоюза- участников Специальной военной операции и на лечение ранений 5 участникам СВО.

В целях оказания помощи членам Профсоюза в получении льготных медицинских услуг в специализированных клиниках и медицинских центрах Горком Профсоюза заключил договор добровольного медицинского страхования на 2023-2024 г. с СК «Ингосстрах». За счет средств профсоюзного бюджета компенсируется стоимость полиса ДМС в размере 7500 рублей каждому члену Профсоюза. Количество застрахованных составило 521 человек.

В соответствии с принятыми коллективными договорами и соглашениями работники многих организаций **Московской области** пользуются дополнительными по сравнению с трудовым законодательством, правами, гарантиями и льготами (надбавка за выслугу лет, оплата сверхурочной работы водителям автобуса в АО «МОСТРАНСАВТО» в тройном размере, единовременные выплаты к юбилейным датам, бракосочетанию, рождению ребенка и при выходе на пенсию, оказание материальной помощи в связи со смертью работника и близких родственников, выделение транспорта для проведения культмассовой работы и др.).

Отраслевой Профсоюз оказывает содействие в организации отдыха и оздоровления работников, членов их семей и детей. Оздоровление работников проходит в профсоюзных санаториях МОООП Московской области «Дорохово» и «Озеры», а также в санаториях Профкурорта.

В 2023 году в санаториях получили лечение:

«Дорохово»- 47 членов Профсоюза;

«Озеры» - 14 членов Профсоюза;

«Правда» - 2 члена Профсоюза;

Санаторий АО «СКО ФНПР «Профкурорт» - 57 членов профсоюза.

В период детской летней оздоровительной кампании в 2023 году отдохнули 58 детей работников (АО «МОСТРАНСАВТО» - 41 ребенок, МУП

«Подольский троллейбус» - 8 детей, ГБУ МО «Мосавтодор» - 7 детей, Отраслевой Профсоюз – 2 ребенка).

Благодаря активной работе социальных партнеров по развитию и укреплению коллективно-договорного регулирования социальной защиты работников, дополнительных гарантий, льгот и компенсаций **на отраслевых предприятиях Республики Татарстан** на протяжении многих лет работники за счет средств предприятий обеспечиваются жильем, приобретают жилье по ипотеке, организовано горячее питание, работают столовые и буфеты. Имеются общежития. В «Алексеевскдорстрой» за счет средств предприятия построены жилые дома для работников, многоквартирные дома, работникам предприятия оказывается помощь в приобретении жилья по ипотеке. Работникам предприятия выдаются займы в зависимости от стажа работы на предприятии. Работникам предоставляются путевки в санатории, профилактории, детские оздоровительные учреждения с компенсацией стоимости до 100%. Работникам и их детям за счет работодателя оплачивается обучение в вузах и ссузах.

Вместе с тем, из-за тяжелого финансового положения на отдельных предприятиях возможности выполнения колдоговоров в части социальных гарантий снижены, уменьшилось количество выполняемых мероприятий, предусмотренных коллективными договорами предприятий.

Профсоюзом проводится работа по поддержке семей работников, мобилизованных в зону выполнения СВО. **Так в Красноярском крае** предусмотрены дополнительные гарантии мобилизованным в зону выполнения СВО работникам предприятий и организаций (осуществляется выплата материальной помощи работникам и членам их семей, проводятся консультации по вопросам мобилизации, осуществляется приобретение необходимых вещей).

Большинство организаций и предприятий **Московской городской организацией Профсоюза** приняли локальные акты, а некоторые внесли дополнения в коллективные договоры о мерах социальной поддержки участникам СВО. За 2023 год были отправлены участникам СВО маскировочные сети, дизельные генераторы, одежда, рации и другие необходимые предметы. Первичными профсоюзными организациями и Горкомом Профсоюза была оказана помощь на общую сумму 7,8 млн. рублей. На постоянной основе оказывается помощь семьям-участникам СВО - билеты на мероприятия с детьми, материальная помощь, моральная поддержка.

**Отделы Аппарата Профсоюза
РОСПРОФТРАНСДОР**